

Η εταιρία Stand Art...

1. Αναγνωρίζει και σέβεται την πολιτισμική, κοινωνική, πολιτική και νομοθετική διαφορετικότητα των εθνών και των κοινωνιών και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της.
2. Αναγνωρίζει το θεμελιώδες δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων και των υφιστάμενων συμφωνιών και τάσσεται υπέρ της συνεργασίας με βάση ανοιχτό και εποικοδομητικό κοινωνικό διάλογο με σχέση αμοιβαίας εμπιστοσύνης, με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με στόχο το αμοιβαίο όφελος.
3. Τάσσεται υπέρ της απαγόρευσης κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, διακίνησης ανθρώπων και σύγχρονης δουλείας.
4. Δεσμεύεται να συμβάλει στην προσπάθεια για την κατάργηση της παιδικής εργασίας και εγγυάται ότι κατά την πρόσληψη τηρείται το κατώτατο όριο ηλικίας εισόδου στην απασχόληση, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους της χώρας.
5. Απορρίπτει κάθε μορφή διακρίσεων στο χώρο εργασίας και δηλώνει υπέρ της προώθησης των ίσων ευκαιριών και της διαφορετικότητας όλων των εργαζομένων όσον αφορά το φύλο, την ηλικία, τον πολιτισμό, τη θρησκεία, τις ικανότητες και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.
6. Δεσμεύεται να αντιμετωπίζει όλους τους εργαζομένους με σεβασμό, χωρίς να χρησιμοποιεί οποιαδήποτε μορφή σωματικής τιμωρίας, ψυχολογικού ή σωματικού καταναγκασμού, κατάχρησης ή παρενόχλησης, ή την απειλή τέτοιας συμπεριφοράς.
7. Σέβεται το δικαίωμα της εύλογης συμβατικής αμοιβής, σύμφωνα με την αντίστοιχη εθνική αγορά εργασίας, παρέχοντας κατ' ελάχιστον τον κατώτατο μισθό που προβλέπει ο νόμος, και εγγυάται την τήρηση των αντίστοιχων εθνικών νόμων σχετικά με τα ωράρια εργασίας και τη χορήγηση κανονικής άδειας με αποδοχές.
8. Υποστηρίζει την ανάπτυξη δεξιοτήτων προς όφελος τόσο των εργαζομένων, προκειμένου να επιτύχει διαχρονικά υψηλά επίπεδα απόδοσης και υψηλή ποιότητα υπηρεσιών, και ταυτόχρονα δίνει έμφαση και προάγει την προσωπική ευθύνη που έχουν οι εργαζόμενοι να διατηρούν και να βελτιώνουν την ποιότητα της παρεχόμενης εργασίας τους.
9. Παρέχει στους εργαζομένους ευέλικτο ωράριο εργασίας καθώς και δυνατότητα εργασίας από το σπίτι, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.
10. Αντιμετωπίζει την υγεία των εργαζομένων ως ύψιστο αγαθό και επιδιώκει την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του, διασφαλίζοντας κατ' ελάχιστο τη συμμόρφωση με τα ισχύοντα εθνικά πρότυπα υγείας και ασφάλειας για τις εγκαταστάσεις του και υποστηρίζοντας την περαιτέρω εξέλιξη αυτών προς βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.
11. Δεσμεύεται, στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της, για την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση των θετικών επιπτώσεων της βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρήσεις.

Ο Διευθύνων σύμβουλος
Δημήτριος Λιβέριος

POLICY OF HUMAN RIGHTS

Issue: 1st

Date: 02.01.2019

Page: 1 to 1

Stand Art...

1. It recognizes and respects the cultural, social, political and legislative diversity of nations and societies and supports the internationally recognized human rights in the workplace.
2. Recognizes the fundamental right to freedom of association and the right to collective bargaining, in the framework of national legislation and existing agreements, and advocates for cooperation on the basis of an open and constructive dialogue based on trust with elected representatives; aiming a mutual benefit.
3. We prohibit the use of all forms of forced labor, modern forms of slavery and any form of human trafficking.
4. We prohibit the hiring of individuals that are under 18 years of age for positions in our company. All our employees are eligible to work according to the country's legislations.
5. We value and advance the diversity and inclusion of the people with whom we work. We are committed to equal opportunity and are intolerant of discrimination and harassment. We work to maintain workplaces that are free from discrimination or harassment on the basis of race, sex, color, national or social origin, ethnicity, religion, age, disability, sexual orientation, gender identification or expression, political opinion or any other status protected by applicable law. The basis for recruitment, hiring, placement, development, training, compensation and advancement at Stand Art is qualifications, performance, skills and experience.
6. We do not tolerate disrespectful or inappropriate behavior, unfair treatment or retaliation of any kind. Harassment is not tolerated in the workplace and in any work-related circumstance outside the workplace.
7. We compensate employees competitively relative to the industry and local labor market, and in accordance with terms of applicable collective bargaining agreements. We work to ensure full compliance with applicable wage, work hours, overtime and benefits laws.
8. Supports the development of skills for the benefit of both employees and employers, in order to achieve high level of performance and high quality services, while emphasizing and promoting the personal responsibility of employees to maintain and improve the quality of their work.
9. Stand Art has implemented flexible working hours for its employees and supports remote working from home, when necessary.
10. We provide a safe and healthy workplace and comply with applicable safety and health laws, regulations and internal requirements. We are dedicated to maintaining a productive workplace by minimizing the risk of accidents, injury and exposure to health risks. We are committed to engaging with our employees to continually improve health and safety in our workplaces, including the identification of hazards and remediation of health and safety issues.
11. We respect the environment and we act in socially and environmentally responsible manners.

Managing director
Dimitrios Liverios